PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ARDESS du 19 Mars 2015

Nombre d'adhérents à jour de sa cotisation : 102.

Nombre de présents ou représentés : 80.

Selon les statuts, le quorum est atteint pour valider les décisions votées lors de l'assemblée générale

I. RAPPORT MORAL

> RAPPORT MORAL 2014 par Jean-Marie JACQUOT, Président

Je suis venu vous parler en tant que président de l'ARDESS, association de plus d'une centaine de directeurs sur le Languedoc-Roussillon, mais surtout en tant que directeur de plein exercice, directeur dans toutes les dimensions de ses fonctions :

- Gestion
- Management
- Technique voire clinique
- Politique
- Symbolique

Je voudrais vous exposer les sujets, les questions qui ont particulièrement mobilisé l'ARDESS cette année. J'aborderai 5 sujets, certains intriqués avec d'autres :

- La formation
- Les gratifications des stages
- Les dispositifs de formation
- La relation avec les instances
- Un nouveau management

Je vous présenterai les positions que l'ARDESS a arrêtées sur ces questions.

La formation

Les directeurs sont très concernés par la formation, par leur formation initiale et continue mais aussi par la formation de leurs collaborateurs : les travailleurs sociaux.

Je vous renvoie à l'enquête/sondage que nous avons réalisée au printemps dernier auprès de nos adhérents sur cette question de la formation des travailleurs sociaux ? Vous pourrez la lire sur notre site et vous verrez combien cette question de la formation des travailleurs sociaux nous tient à cœur.

En tant que directeurs et en tant qu'association, nous sommes, depuis longtemps, très impliqués dans les écoles de formation notamment dans celle des directeurs : l'IRFFD, nous avons participé à sa création et contribuons à sa gouvernance de façon active.

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES LANGUEDOC-ROUSSILLON

Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28 Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site: <u>www.ardess.com</u> Mail: <u>ardess.contact@gmail.com</u>



L'évolution des formations du secteur, avec le rapprochement du standard européen L-M-D, actuellement en chantier, retient toute notre attention. Ne risque-t-on pas un déséquilibre qui mettrait en question la formation CAFERUIS et pourrait conduire à un abaissement des qualifications effectivement recherchées par les employeurs ?

Face à l'émergence de l'université dans le paysage des lieux de formations, nous souhaitons que les écoles professionnelles conservent leur place singulière, dans le dialogue qu'elles savent entretenir entre le terrain et l'approche plus théorique. Même s'il convient que, dans le cadre de la formation des travailleurs sociaux :

- le rapport entre les écoles et les sites qualifiants soit revisité ;
- les évolutions des politiques sociales et celles des publics soient mieux prises en compte ;
- les mutations du secteur soient interrogées.
- l'expérience soit mieux prise en compte dans la construction du parcours de formation du travailleur social.

Les gratifications des stages

L'alternance est un principe de formation incontournable dans l'univers de la formation professionnelle d'autant plus dans la formation des travailleurs sociaux.

Notre champ d'exercice impose une fréquentation durable des hommes, des publics fragiles, dans des contextes variés c'est ainsi que se construisent les postures professionnelles.

Directeurs issus du milieu pour beaucoup encore, nous sommes attachés au principe de la transmission pour la formation des hommes ; j'ai appris de l'autre, mon aîné ; je transmettrai à mon tour à celui qui sera peut-être mon collègue demain. Le temps du stage, du séjour en établissement permet que ce courant s'entretienne, courant nourri, éclairé, interrogé par les apports théoriques et le croisement des expériences.

Nous revendiquons donc les stages comme une composante essentielle de la formation et souhaitons que leur poids dans la certification soit plus conséquent. Nous revendiquons de continuer à accueillir les stagiaires dans nos structures

Légaliste, telle est l'ARDESS. La loi sur la gratification des stages ayant été votée, la question de son application ne se discute donc plus. Reste à trouver les moyens de bien l'appliquer. Pour que la période en établissement ou service puisse effectivement se réaliser dans des lieux et des contextes variés et pour tous les étudiants, nous proposons que la gestion des gratifications soit confiée aux organismes de formation, sur des fonds spécifiques, des fonds mutualisés dont l'abondement reste à discuter.

Les dispositifs de formation

Avec l'émergence de la plate-forme UNAFORIS s'est amorcée une recomposition de l'univers de la formation du secteur. Des coopérations se développent au niveau régional pour :

- articuler les offres, les coordonner sur un territoire donné :

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES LANGUEDOC-ROUSSILLON

Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28 Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site: <u>www.ardess.com</u> Mail: <u>ardess.contact@gmail.com</u>





- offrir toute la gamme des formations, du niveau 5 au niveau 1;
- réguler la concurrence sans nuire à la nécessaire émulation ;
- construire des liens, des passerelles entre les niveaux ;
- rationnaliser et contenir les coûts ;
- se constituer en interlocuteur de poids vis à vis des pouvoirs publics.

Un regroupement de centres de formation (IRTS, IFME, IRFFD) voit le jour en Languedoc-Roussillon ; l'ARDESS y est favorable et soutient l'initiative qui a été prise dans ce sens.

Cette fusion annoncée devra se doter d'un projet mobilisateur et d'une solide gouvernance. Nous directeurs, ARDESS association de directeurs, souhaitons y être associés étroitement. Enfin et ce n'est pas contradictoire, dans ce mouvement de rapprochement, nous souhaitons que soient préservés les atouts que chaque structure a su développer et que soit conservée la « diversité des saveurs » - « la biodiversité des écoles », pas de standardisation, il faut qu'il y ait place pour des sensibilités différentes dans un ensemble organisé, plus rationnel.

Les relations avec les instances

Repérée, reconnue, entendue, l'ARDESS s'est constituée comme interlocutrice des pouvoirs publics, porteur d'un message nourri par la connaissance des terrains et la pratique clinique; militante même à certains instants.

Nous voulons être une force de proposition pour qu'au moment de l'application des dispositions réglementaires, des approches raisonnables puissent être envisagées. Entre le texte et l'esprit du texte, il y a souvent un intervalle, même ténu, nous devons savoir le saisir car c'est là que des marges de manœuvre existent encore.

Les directeurs associés, quel que soit le niveau des contraintes, peuvent retrouver des espaces de liberté, faire entendre leurs analyses, grâce à la force du collectif. Nous nous y employons à l'ARDESS avec un certain succès parfois (EN, MDPH...).

Je voudrais vous faire partager notre préoccupation face à l'évolution des négociations paritaires pour nos conventions collectives ; nous ne souhaitons pas que ce déconstruisent ces institutions. Le devenir des conventions collectives doit être un objet dont nous avons à nous saisir, association de directeurs, nous avons là, un rôle politique fort à jouer.

Un nouveau management

Les évolutions profondes du secteur avec les rapprochements, les regroupements, les coopérations, les fusions, l'émergence des pôles, le développement des CPOM... requièrent une nouvelle forme de gouvernance. Devant la complexité des réglementations, la nécessité de disposer de compétences diverses et pointues, la fonction de direction doit se partager, elle s'exerce aujourd'hui à plusieurs, c'est l'émergence des équipes de direction là où il n'y avait qu'un homme ou qu'une femme.

Serait-ce la fin du directeur? De sa dimension symbolique? Sans doute pas, les fonctions que j'ai évoquées en commençant mon propos sont toujours bien présentes mais de façon plus partagée, dans des équilibres nouveaux à inventer.



Pour réfléchir à cette question, vous êtes invités à participer à la journée technique 2015 IRFFD - ARDESS du 9 avril prochain qui associera les directeurs et les cadres intermédiaires en poste et ceux fraîchement diplômés pour un temps de rencontres et d'échanges. « L'encadrement à l'épreuve du management collectif : comment faire équipe de direction » tel sera le thème de cette matinée. Venez nombreux témoigner de votre attachement à ce métier.

Enfin, fort de mon attachement à une démocratie vivante et renouvelée, je voudrais vous rappeler que mon mandat de président se termine ce soir. J'ai fait mon temps ; l'ARDESS a besoin de renouveau, que d'autres visages se montrent au premier plan. Et, en paraphrasant qui vous savez : « le changement se doit être maintenant ».

Je vous remercie de votre attention

Le rapport moral est approuvé à l'unanimité

II. RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014

A] Rapports d'activité des départements

♣ AUDE

Après une hausse notable des effectifs en 2013, le département compte 12 adhérents mobilisés et fidèles. Le bilan d'activité de l'année est positif avec plusieurs rencontres (Juillet, Octobre et fin Novembre) sur le département. Celles-ci ont permis de constituer un groupe d'une dizaine de directeurs en moyenne et de travailler sur la gouvernance et la place du directeur dans les nouvelles organisations politiques et techniques qui animent notre secteur. Les perspectives pour 2015 prévoit entre autre l'organisation d'un séminaire sur ce thème avec une approche plus conceptuelle que le département souhaite ouvrir aux adhérents ARDESS. L'accompagnement d'IFOCAS Pôle conseil et la participation de Nadine Alazard et Dominique Halnaut ont permis d'enrichir nos échanges et nous remercions l'ARDESS d'avoir soutenu financièrement ce projet.

♣ GARD:

L'actualité a été chargée tout au long de l'année avec des réunions (5 petits-déjeuners, rencontre groupe IME-ITEP), une rencontre avec l'Éducation Nationale sur enseignants référents et une formation départementale sur la gestion des crises institutionnelles en ESMS. En moyenne ces activités ont attiré entre 15 et 20 participants dont quelques nouveaux. Toutefois, il semble y avoir plus une attente de contenu que de réseau même si plusieurs groupes (IME notamment) sont constitués. Enfin, l'ARDESS joue bien son rôle d'interlocuteur privilégié avec les institutions. Le bilan 2014 est donc bon sur ce département.





HÉRAULT:

La dynamique dans l'Hérault est en très nette baisse puisqu'aucune réunion ne s'est tenue en 2014 (faute de participants). Cela provient notamment d'un temps d'adaptation nécessaire pour la nouvelle déléguée départementale. Rappelons quand même qu'il était déjà difficile de mobiliser les directeurs à l'époque de Pierre PETIT. Cela s'explique par l'existence de regroupements sectoriels ainsi que pas mal de problèmes entre président/directeur dans plusieurs associations en ce moment. Monique COCHET GRASSET projette de réunir plus souvent l'équipe de l'Hérault en 2015.

LOZÈRE:

A l'instar de l'Hérault, 2014 n'a vu aucune réunion se dérouler sur ce territoire malgré la bonne volonté de son délégué départemental qui a dû annuler celle prévue en Juillet. Le Clos du Nid augmente encore son influence avec une fusion programmée avec une autre association. Ceci explique peut-être cela. Il va falloir redynamiser ce territoire en 2015.

PYRÉNÉES-ORIENTALES:

Une année 2014 décevante avec beaucoup de mal à se voir entre adhérents s'expliquant par la multitude de réseaux concurrentiels (Réseau MAS/Foyers, Réseau Enfants, Réseau ESAT, Association EST'AGLY, Copil SMS/PO...), et le départ de membres actifs de notre association. La re-mobilisation devra être décrétée pour 2015.

B1 Les adhésions

Après les augmentations successives des adhésions depuis 2010 (+66% en 3ans), en 2014 l'ARDESS a enregistré une baisse de 5% entre 2013 et 2014 (soit 6 membres de moins). Toutefois, certains départements ont poursuivi leur progression. Pour 2014 cela représente une recette de 8990€.

Voici un tableau récapitulatif:

Dépt	Aude	Gard	Hérault	Lozère	P.O.	Total
Année						
<mark>2014</mark>	<mark>12</mark>	<mark>34</mark>	<mark>23</mark>	<mark>10</mark>	<mark>23</mark>	<mark>102</mark>
2013	11	31	28	14	24	108
2012	5	28	22	15	22	92
2011	6	24	26	9	20	85
2010	6	19	14	9	17	65
2009	7	29	23	16	18	79
2008	9	34	29	21	26	119
2007	16	45	31	22	27	141
2006	23	50	38	20	23	154
2005	21	51	43	27	18	161
2004	13	45	34	25	16	133

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES LANGUEDOC-ROUSSILLON

Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28 Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site: <u>www.ardess.com</u> Mail: <u>ardess.contact@gmail.com</u>

Parité Hommes / Femmes :

Aude: 12 adhérents dont 4 femmes et 8 hommes soit 44% de femmes et 66% d'hommes Gard: 34 adhérents dont 17 femmes et 17 hommes soit 50% de femmes et 50% d'hommes Hérault: 23 adhérents dont 12 femmes et 11 hommes soit 52% de femmes et 48% d'hommes Lozère: 10 adhérents dont 2 femmes et 8 hommes soit 20% de femmes et 80% d'hommes P.O.: 23 adhérents dont 6 femmes et 17 hommes soit 26% de femmes et 74% d'hommes

L'ARDESS compte en tout 102 adhérents dont :

- 41 femmes représentant 40% des membres
- 61 hommes représentant 60% des membres

Points positifs:

- Plusieurs nouveaux directeurs qui n'ont jamais été adhérents à l'ARDESS. Quelques retours également après 1 à 3 ans d'absence.
- Plusieurs étudiants CAFDES ont rejoint notre association.
- L'Aude et le Gard ont continué leur progression.
- Plusieurs réunions ont eu lieu sur ces deux départements attirant entre 10 et 20 personnes selon les manifestations.
- Progression de la parité hommes/femmes.

Points négatifs :

- Aucune rencontre dans l'Hérault, la Lozère et les P.O. en 2014 malgré « un noyau » conséquent.
- Baisse des adhésions dans ces départements.

Questions sous-jacentes:

- Quel impact l'augmentation du nombre de grosses associations dans la Région a-t-il sur les adhésions des directeurs qu'elles embauchent et quelle latitude leur est-il laissé tant en terme de disponibilité que d'autorisation à adhérer et de financement de cette adhésion?
- Faut-il revoir la possibilité d'adhésion des chefs de service ayant reçu des délégations de direction ?
- Comment mieux communiquer avec des secteurs moins représentés actuellement (EHPAD, Protection de l'Enfance, Aide à domicile, etc.) sur l'utilité d'adhérer à une association non sectorielle de directeurs comme espace de réflexion, de ressourcement et d'informations transversales ?
- Les valeurs d'engagement et de militantisme prônées par l'ARDESS sont-elles à revisiter à la lumière des nouvelles formes d'organisation de notre secteur ?
- Quel impact aura le remodelage des régions sur l'avenir de l'ARDESS, des contacts doivent être pris avec les associations de Midi-Pyrénées ?

Les personnes présentes à l'AG témoignent de l'importance de ces temps d'échanges avec des collègues autant pour mettre en commun les avancées et le partage d'expérience que pour pouvoir parler et se sentir écoutés lorsque que l'exercice du métier devient trop pénible.

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES LANGUEDOC-ROUSSILLON

Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28 Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site : www.ardess.com Mail : ardess.contact@gmail.com



C] Les Jeudis de l'ARDESS

En 2014, 17 directeurs ont souscrit à la formule des 4 Jeudis à 600€. Les « Jeudis de l'ARDESS » ont rapporté 15060€ à l'association. Voici le nombre de participants à chaque journée :

- Jeudi 27 Mars 2014 « Actualité du Droit Social » : 18 inscrits
- Journées « Gestion du temps » par MIRAMON Juin & Novembre 2014 : 29 inscrits
- Jeudi 25 Septembre 2014 « Actualité comptable et financière » : 23 inscrits

Moyenne 2014 de participants aux 4 Jeudis : 25 participants Moyenne 2013 de participants aux 3 Jeudis : 30 participants Moyenne 2012 de participants aux 3 Jeudis : 35 participants Moyenne 2011 de participants aux 4 Jeudis : 21 participants

Points positifs:

- Un groupe stable d'assidus malgré une hausse des tarifs passant de 450€ à 600€ du fait de la programmation de quatre journées.
- Quelques nouveaux ont pu découvrir les Jeudis de l'ARDESS.
- Un intérêt constant pour ces formations avec des intervenants de qualité dans un climat convivial.
- La formule d'une journée à 180€ permet la flexibilité pour beaucoup de directeurs pouvant choisir leur(s) journée(s) de formation selon leurs besoins.

Points négatifs:

- Une répartition déséquilibrée pour les journées de MIRAMON.
- L'absentéisme sur certaines journées compréhensible par la priorité de gérer son établissement ainsi qu'une modification de date due à l'indisponibilité d'un intervenant.

Les « Jeudis de l'ARDESS » restent l'une des forces de notre association avec un nombre de participants toujours encourageant. Toutefois, la baisse de la moyenne du nombre de participants s'explique par plusieurs raisons. Contrairement aux autres années, en 2014 il n'y a pas eu une journée ouverte rassemblant 40 à 50 personnes qui permet de gonfler la moyenne. De plus, les journées animées par M. MIRAMON étaient indissociables et le nombre d'inscription était limité afin de travailler par groupe.

D] La journée commune ARDESS-IRFFD

Initiée depuis 2012, la demi-journée technique en collaboration avec l'IRFFD a été maintenue en 2014. Elle s'est déroulée le 16 Avril 2014 de 14h00 à 18h00 avec pour thème central : « Normes et Performance : Discours sur les méthodes ». Malgré une bonne affluence avec près de 200 personnes, le résultat est mitigé pour diverses raisons (sonorisation, intervenants, manque de liens entre étudiants et directeurs, …). A partir de ce demi-échec, la journée



technique 2015 changera de formule en se déroulant la matinée du Jeudi 09 Avril sous une forme différente (notamment avec un seul intervenant). Le thème pressenti est « L'encadrement à l'épreuve du management collectif : Comment faire équipe de direction ? ».

E] Les réunions du Conseil d'Administration et du Bureau

En 2014, nous nous sommes réunis fréquemment :

- En Bureau : le 22/01/14 ; le 10/09/14 ; le 06/06/13 et le 05/11/14
- En Conseil d'Administration : le 14/02/14 ; le 27/03/14 ; le 14/05/14 ; le 26/09/14 et le 03/12/14

Le nombre de participants a évolué selon les disponibilités de chacun mais nous étions au minimum une dizaine. Avec les pouvoirs distribués par les absents, le quorum a été atteint à chaque réunion.

F] La rencontre avec UNAFORIS LR et APPROFORIS

Une rencontre entre une délégation de l'ARDESS et la Plateforme UNAFORIS LR a eu lieu le 12 Septembre. Suite à cette entrevue, l'ARDESS a adressé un courrier pour leur indiquer sa volonté de participer ensemble à ce processus en apportant la technicité et l'expérience des directeurs d'ESMS. Une réponse est attendue depuis. Enfin, une autre lettre réaffirmant notre soutien au rapprochement entre IRTS-IRFFD-IFME a été envoyée courant Décembre.

G1 Les relations avec les autres associations

1. La FNADES

Comme en 2013, l'ARDESS a apporté son soutien logistique à la FNADES dans l'organisation de son 5^{ème} Forum à Toulouse. Concrètement, l'ARDESS a contribué à mettre à jour le site Internet de la FNADES, à enrichir son fichier « prospects » et à diffuser l'information via des newsletters et des mails auprès des différents publics (associations, directeurs, journalistes, etc). Cette année encore, un partenariat avec le magazine Directions a été établi avec la distribution aux participants du numéro du mois de Décembre. La dynamique de rapprochement avec l'ADC a également lieu au niveau national.

2. CADR'AS

L'ARDESS a aidé Mme RAGACHE, la présidente CADR'AS, en s'occupant des appels à contribution 2014 et 2015 ainsi qu'en mettant à jour la rubrique contact du site Internet. Il est souhaitable qu'une cellule de référence soit constituée pour offrir aux directeurs s'assurant via CADR'AS d'avoir une première écoute de leur problématique de la part d'un collègue, mais ce service qui a longtemps été tenu par les fondateurs ne trouve plus de volontaires pour exister. Par ailleurs, il y a besoin que le relais se concrétise en 2015 entre Mme RAGACHE et au moins un ou deux administrateurs de l'ARDESS (lien en cours avec Mme WACHTER)





3. L'IRFFD

En tant que membre fondateur de l'IRFFD nous avons une relation privilégiée. Cela s'est traduit en 2014 par notre participation assidue aux C.A. et cela a été l'objet de toutes nos attentions dans le mouvement APROFORIS-UNAFORIS. On peut souligner les excellents résultats de l'IRFFD avec un très bon taux de réussite (90%) qui consolide sa place parmi les meilleurs centres de formation des directeurs en France.

4. L'ADC

En 2014, les relations avec l'ADC se sont poursuivies avec des invitations mutuelles aux journées. Avec le changement de délégué régional, nous avons eu le plaisir de retrouver l'ADC à nos C.A. Nos thématiques communes sur la formation des travailleurs sociaux et sur les gratifications de stage devraient permettre d'échanger davantage ensemble en 2015. Enfin, le forum FNADES a permis de partager notre volonté commune de rapprochement et de mener des actions de concert.

5. CREAI-ORS

En 2014, l'ARDESS a poursuivi son implication en siégeant tout au long de l'année aux Conseils d'Administration du CREAI-ORS.

H] La communication et les relations presse de l'ARDESS

1. Le roll up ARDESS

Cet outil de communication institutionnelle a été créé à l'occasion des 40 ans de l'ARDESS fêtés lors de la journée organisée avec l'IRFFD. Son but est de bien identifier notre association lors des différents évènements pour accroître notre visibilité et notre notoriété auprès du grand public.

2. Les flyers

En 2014, suite aux changements de quelques membres du C.A., nous avons réédité le flyer au format A4, ayant une fonction différente mais complémentaire au premier. Utilisé à des fins plus institutionnelles, il fournit une présentation plus détaillée de notre association avec notamment la présentation du Conseil d'Administration. De ce fait, il complète le 1^{er} flyer en y apportant plus de précisions et se destine également aux « prospects ».

3. Le site Internet de l'ARDESS

Suite à un problème avec l'hébergeur, un grand nombre de données anciennes ont été perdues. Toutefois, cela a permis d'installer une version plus sécurisée et moderne du site. Les principales rubriques sont toujours présentes et le référencement du site reste bon ce qui permet à l'association d'être visible sur Internet.

4. La Newsletter de l'ARDESS

En 2014, la newsletter a changé de design suite au problème évoqué ci-dessus. Elle est néanmoins parue bimestriellement comme à son habitude. Elle continue à jouer son rôle d'information auprès des adhérents et « sympathisants ». Bien entendu, cette initiative se poursuivra en 2015.

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES LANGUEDOC-ROUSSILLON

Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28 Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site: <u>www.ardess.com</u> Mail: <u>ardess.contact@gmail.com</u>





5. Les relations presse et relations publiques

Les contacts établis avec certains journalistes se sont poursuivis comme le démontre le partenariat avec la revue <u>Directions</u> lors de la Journée Technique du 16 Avril et du Forum de la FNADES. Ce même magazine nous sollicite parfois pour recueillir des témoignages de directeur(rice)s sur des sujets divers prouvant leur intérêt pour notre association.

Par ailleurs, sur le plan régional mais aussi local, l'ARDESS a rencontré divers publics allant des institutions (ARS, MDPH, Education Nationale, etc.) aux étudiants en passant par des directeurs fraîchement arrivés. Cela s'est traduit par des échanges fructueux permettant d'accroître notre notoriété nous définissant comme un interlocuteur crédible et écouté.

Enfin, plusieurs actions (enquête sur la formation, courriers et communiqués sur la gratification des stages ou sur le rapprochement IRFFD-IRTS-IFME) ont été effectuées permettant de donner la position de l'ARDESS sur divers sujets.

6. L'Annuaire Sanitaire et Social

Comme les années précédentes, l'ARDESS a bénéficié d'une insertion gratuite (une page complète de présentation de notre association avec son logo). Cet annuaire est édité à 4500 exemplaires sur l'ensemble du Languedoc-Roussillon. Par ailleurs, l'ARDESS apparaît également sur le site www.sanitaire-social.com Cette opération gratuite devrait augmenter la notoriété de notre association et augmenter le nombre de visiteurs sur www.ardess.com avec une meilleure connaissance de nos activités. En conséquence, c'est tout à notre avantage !

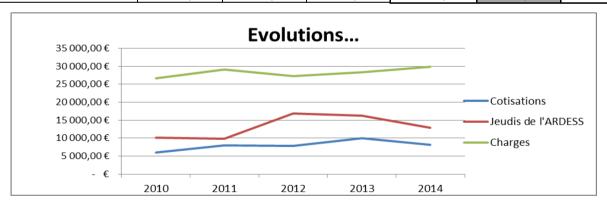




III. RAPPORT FINANCIER

Analyse compte de résultat

	2010	2011	2012	2013	2014	Ecart
Cotisations	6 010,00 €	8 019,00 €	7 803,00 €	9 920,00 €	8 165,00 €	- 1755,00€
Jeudis de l'ARDESS	10 080,00 €	9 870,00 €	16 830,00 €	16 300,00 €	12 900,00 €	- 3 400,00 €
FNADES				3 988,00 €	1 000,00€	- 2 988,00 €
Autres	120,00€	1 270,00 €	85,00€	40,00€	100,00€	60,00€
Produits	16 210,00 €	19 159,00 €	24 718,00 €	30 248,00 €	22 165,00 €	- 8 083,00 €
Intervenants ext	10 781,00 €	4 731,00 €	4 876,00 €	5 952,00 €	8 650,00 €	2 698,00 €
Sous traitance	2 878,00 €					- €
Alimentation		2 036,00 €	1 763,00 €	2 970,00 €	1 525,00 €	- 1 445,00 €
Achats et serv ext	12 614,00 €	5 760,00 €	5 212,00 €	4 331,00 €	4 641,00 €	310,00€
Charges personnel		15 695,00 €	14 489,00 €	14 211,00 €	15 068,00 €	857,00€
Amortissements	433,00€	960,00€	939,00€	939,00€		- 939,00€
Autres		5,00€			63,00€	63,00€
Charges	26 706,00 €	29 187,00 €	27 279,00 €	28 403,00 €	29 947,00 €	1 544,00 €
Résultat d'exploitation	- 10 496,00 €	- 10 028,00 €	- 2561,00€	1 845,00 €	- 7782,00€	- 9 627,00 €
Résultat financier						- €
Résultat exceptionnel			1 208,00 €		- 1 042,00 €	- 1 042,00 €
Résultat exercice	- 10 496,00 €	- 10 028,00 €	- 1353,00€	1 845,00 €	- 8824,00€	- 10 669,00 €



Commentaire:

Concernant les produits, nous pouvons constater une diminution des cotisations et de la formation avec une augmentation des charges.

La charge d'honoraires intervenant a été trop lourde compte tenu du nombre d'inscrits sur les deux derniers jeudis.

Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28 Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site: www.ardess.com Mail: ardess.contact@gmail.com

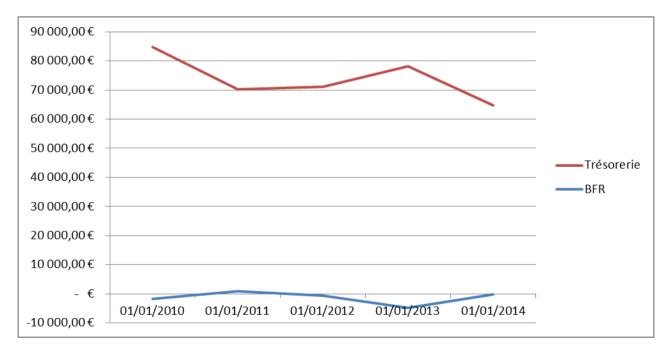




Analyse structure bilan

	31/12/2010	31/12/2011	30/12/2012	30/12/2013	30/12/2014	Ecart
Fonds asso et reserves	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	14 040,00 €	- €
RAN	79 460,00 €	68 964,00 €	58 936,00 €	57 540,00 €	59 344,00 €	- 1804,00€
Resultat exercice	- 10 496,00 €	- 10 028,00 €	- 1397,00€	1 805,00 €	- 8824,00€	10 629,00 €
Prov risque ou charge						- €
Immo nettes	- 84,00€	- 1940,00€	- 1 001,00 €	- 63,00€		- 63,00€
FR net global	82 920,00 €	71 036,00 €	70 578,00 €	73 322,00 €	64 560,00 €	8 762,00 €
Créances		6 058,00 €	5 000,00 €		2 285,00 €	- 2 285,00€
Dettes	- 1810,00€	- 5 214,00 €	- 5 600,00€	- 4 734,00 €	- 2547,00€	- 2 187,00 €
BFR	- 1810,00€	844,00 €	- 600,00€	- 4 734,00 €	- 262,00€	- 4 472,00 €
Trésorerie	84 730,00 €	70 192,00 €	71 178,00 €	78 056,00 €	64 822,00 €	13 234,00 €

Trésorerie nette	70 192,00 €	71 179,00 €	78 056,00 €	78 056,00 €	64 823,00 €
Placements	47 002,00 €	47 002,00 €	47 002,00 €	47 002,00 €	47 002,00 €
Dispo au bilan	23 190,00 €	24 177,00 €	31 054,00 €	31 054,00 €	17 821,00 €



A noter une plus-value latente de 4704.00€ car le mouvement achat revente en fin d'année n'a pas été réalisé.

Au terme de cette présentation des comptes de l'association, quitus a été donné au trésorier par l'assemblée générale à l'unanimité.

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES LANGUEDOC-ROUSSILLON

Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28 Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site: www.ardess.com Mail: ardess.contact@gmail.com





IV. DEBAT D'ORIENTATION 2015

- 1 Positionnement quant aux conditions de la formation des stagiaires dans les établissements (aspects conventionnel et pédagogique).
- 2 Place de l'ARDESS dans les organismes de formation des professionnels du secteur.
- 3 Actions régionales collectives en synergie avec l'ADC.
- 4 Perspectives liées à la nouvelle carte des régions : liens à installer avec les associations de directeurs en Midi-Pyrénées.
- 5 Privilégier notre rôle d'interlocuteur tant départemental que régional aux niveaux des différentes administrations ou organisations liées à notre secteur.
- 6 Réfléchir au dialogue possible avec le GNDA.
- 7 Planifier des actions avec la médecine du travail.

Orientations présentées et adoptées lors de l'assemblée générale du 19 Mars 2015

V. ELECTION DU NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Tiers sortant

Sophie MATHIEU - Gard Corine NOTELTEERS - Gard Françoise ARDEBILI - Hérault Lydia MORSCHEIDT - PO

Candidatures

Sophie MATHIEU - Gard Corine NOTELTEERS - Gard Eva BORGE - Gard Marlène JAFFIOL - Gard Bruno PRADALET - Gard Françoise ARDEBILI - Hérault Marec DIEUL - Hérault Awena GARANDEL - Hérault Evelyne BOISSIER - Lozère

Tous élus à l'unanimité.





Nouvelle liste départementale

Gard
ALLIROL Jean-Pierre
BORGE Eva
DUPONT Didier
JACQUOT Jean-Marie
JAFFIOL Marlène
MATHIEU Sophie
NOTELTEERS Corine
PRADALET Bruno

Aude
JEREZ Lionel
VIEU Jacques
WACHTER Jacqueline

Pyrénées-Orientales BARTRINA Jérôme GORIEU Jean-Marie ROUANET Pascale ROYE Vincent Hérault
ARDEBILI Françoise
CABRIER Jean-Luc
COCHET-GRASSET Monique
DEVE Édith
DIEUL Marec
GARANDEL Awena

Lozère BLED Patrice BOISSIER Evelyne

Au terme de cette élection, l'assemblée générale s'est achevée.

Le Jeudi 21 Mai 2015

Jean-Marie Jacquot, Président de l'ARDESS

A.R.D.E.S.S
Association Régionale
des Directeurs d'Etablissements
et Services Spécialisés

LE PRESIDENT

Corine Notelteers, Secrétaire de l'ARDESS

ASSOCIATION REGIONALE DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES LANGUEDOC-ROUSSILLON Siège Social : Association Paul Bouvier – Route d'Alès BP n°7 – 30170 St Hippolyte du Fort – Tél 04 66 77 22 06 Fax : 04 66 77 97 28

Siège Administratif : Centre de Blannaves – 551, route de la Royale - 30100 Alès – Tél : 04 66 34 47 89 Fax : 04 66 30 62 36

Site: www.ardess.com Mail: ardess.contact@gmail.com

Président: M. Jean-Marie JACQUOT / Trèsorier: M. Jean-Pierre ALLIROL / Secrétaire: Mme Corine NOTELTEERS